



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ДЖАНКОЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 февраля 2022 года № 197
г. Джанкой

О внесении изменений в устав муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» (ОГРН 1159102071952)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 14, 20 Федерального закона от 14 ноября 2002 года №161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", руководствуясь пунктами 45, 48 части 1 статьи 46 Устава муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым, постановлением администрации города Джанкой от 18 ноября 2021 года №817 «Об утверждении положения о регулировании трудовых отношений с руководителями муниципальных организаций муниципального образования городской округ Джанкой Республики Крым», администрация города Джанкой ПОСТАНОВИЛА:

1. Внести изменения в Устав муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания», утвержденный постановлением администрации города Джанкой от 02 марта 2015 года №78 «О создании (учреждении) муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания», согласно приложению к данному постановлению.

2. Директору муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» Хищенко А.В.:

2.1. принять меры по государственной регистрации изменений в Устав муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания»;

2.2. заверенные копии изменений в Устав муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» и документов, подтверждающих регистрацию указанных изменений, представить в сектор по вопросам кадровой работы и муниципальной

службы аппарата администрации города Джанкой и в управление по вопросам жилищно-коммунального и жилищного хозяйства, благоустройства, экологии, транспорта, капитального строительства администрации города Джанкой.

3. Должностным лицам, ответственным за подготовку распорядительных документов и трудовых договоров, регулирующих трудовые отношения с директором предприятия, обеспечить включение в условия трудового договора с директором предприятия дополнительного основания прекращения трудового договора с директором предприятия в связи с достижением предельного возраста.

4. Отделу по организационным вопросам, связи с общественностью, средствам массовой информации и защите информации аппарата администрации города Джанкой направить копию настоящего постановления МУП «Городская управляющая компания».

5. Контроль за выполнением данного решения возложить на заместителя главы администрации города Джанкой Курандину С.М.

Глава администрации
города Джанкой

И.В. Ивин



И.В. Ивин

Приложение
к постановлению администрации
города Джанкоя
от 16 февраля 2022 года № 97



ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» (ОГРН 1159102071952), утвержденный постановлением администрации города Джанкоя от 02 марта 2015 года №78 «О создании (учреждении) муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» (далее – Устав)

1. Пункт 4.2. Устава изложить в следующей редакции:

«4.2. Предприятие возглавляет Директор, который назначается на эту должность и освобождается от занимаемой должности на основании распоряжения администрации города Джанкоя (далее по тексту – Руководитель). Руководитель Предприятия организует выполнение решений Учредителя Предприятия. Права и обязанности Руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются заключаемым с Руководителем трудовым договором (контрактом) на срок не более 5 (пяти) лет, согласованного с отраслевым, функциональным органом администрации города Джанкоя, в ведении которого находится Предприятие.

Трудовая книжка, личное дело и личная карточка директора Предприятия хранятся и ведутся в структурном подразделении аппарата администрации города Джанкоя по вопросам кадровой работы и муниципальной службы.

Споры между директором и Работодателем подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Трудовой договор может быть изменён в порядке и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 13 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, то есть в случае неисполнения Руководителем обязанностей, предусмотренных трудовым договором и подпунктом 4.2.1. пункта 4.2. раздела IV настоящего Устава.

Трудовой договор может быть расторгнут по другим (иным) основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

Предельный возраст нахождения на должности директора или заместителя директора предприятия составляет 65 лет. Гражданин не может быть принят на должность директора или заместителя директора после достижения им указанного предельного возраста.

По достижении директором или заместителем директора предприятия предельного возраста нахождения на данных должностях трудовые договоры с

ними прекращаются, и директор или заместитель директора увольняется с должности, за исключением нижеуказанного случая.

Допускается продление срока нахождения на должности директора или заместителя директора, достигших предельного возраста, установленного для замещения указанных должностей. Решения о продлении срока нахождения на должности директора предприятия принимаются главой администрации города Джанкоя на срок не более чем на один год. Решения о продлении срока нахождения на должности заместителя директора принимаются руководителем предприятия после согласования с главой администрации города Джанкоя на срок не более чем на один год. Решения о продлении срока нахождения на должности директора или заместителя директора предприятия могут приниматься неоднократно.

Основание о прекращении трудового договора с директором или заместителем директора предприятия в связи с достижением предельного возраста включается в условия трудовых договоров, заключаемых между работодателем и директором (заместителем директора) предприятия.»