

Приложение
к постановлению администрации
города Джанкоя
от 16 февраля 2022 года № 97



ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» (ОГРН 1159102071952), утвержденный постановлением администрации города Джанкоя от 02 марта 2015 года №78 «О создании (учреждении) муниципального унитарного предприятия муниципального образования городской округ Джанкой «Городская управляющая компания» (далее – Устав)

1. Пункт 4.2. Устава изложить в следующей редакции:

«4.2. Предприятие возглавляет Директор, который назначается на эту должность и освобождается от занимаемой должности на основании распоряжения администрации города Джанкоя (далее по тексту – Руководитель). Руководитель Предприятия организует выполнение решений Учредителя Предприятия. Права и обязанности Руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются заключаемым с Руководителем трудовым договором (контрактом) на срок не более 5 (пяти) лет, согласованного с отраслевым, функциональным органом администрации города Джанкоя, в ведении которого находится Предприятие.

Трудовая книжка, личное дело и личная карточка директора Предприятия хранятся и ведутся в структурном подразделении аппарата администрации города Джанкоя по вопросам кадровой работы и муниципальной службы.

Споры между директором и Работодателем подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Трудовой договор может быть изменён в порядке и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 13 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, то есть в случае неисполнения Руководителем обязанностей, предусмотренных трудовым договором и подпунктом 4.2.1. пункта 4.2. раздела IV настоящего Устава.

Трудовой договор может быть расторгнут по другим (иным) основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

Предельный возраст нахождения на должности директора или заместителя директора предприятия составляет 65 лет. Гражданин не может быть принят на должность директора или заместителя директора после достижения им указанного предельного возраста.

По достижении директором или заместителем директора предприятия предельного возраста нахождения на данных должностях трудовые договоры с

ними прекращаются, и директор или заместитель директора увольняется с должности, за исключением нижеуказанного случая.

Допускается продление срока нахождения на должности директора или заместителя директора, достигших предельного возраста, установленного для замещения указанных должностей. Решения о продлении срока нахождения на должности директора предприятия принимаются главой администрации города Джанкоя на срок не более чем на один год. Решения о продлении срока нахождения на должности заместителя директора принимаются руководителем предприятия после согласования с главой администрации города Джанкоя на срок не более чем на один год. Решения о продлении срока нахождения на должности директора или заместителя директора предприятия могут приниматься неоднократно.

Основание о прекращении трудового договора с директором или заместителем директора предприятия в связи с достижением предельного возраста включается в условия трудовых договоров, заключаемых между работодателем и директором (заместителем директора) предприятия.»